

# CONTPAQi

Software empresarial fácil y completo

Para ser más eficiente  
en tus procesos

Cuentas con  
CONTPAQi

[www.contpaqi.com](http://www.contpaqi.com)

## Carta Técnica



**CONTPAQi®**  
Nóminas

Perfil de este contenido:  
Toda la comunidad **CONTPAQi®**

# CONTPAQi® Nóminas 15.3.3

Versión: 15.3.3

Liberación: 07 de febrero de 2023

Herramientas complementarias: 8.0.2

20230908



## Actualización:

- Con costo por actualización mayor en licenciamiento tradicional.
- Sin costo en licenciamiento anual con días vigentes.

**Nota:** Los certificados sin costo sólo se generarán de números de serie tipo de venta, no aplican sistemas tipo distribuidor, donación o que provengan de una actualización sin costo.



## Recuerda:

- Al actualizar una versión, es **OBLIGATORIO** cerrar el sistema, sobre todo si cuentas con una versión en Red.
- Programa el proceso de actualización y avisa oportunamente a los usuarios de las terminales antes de ejecutarlo.

## Orden al actualizar:

Si cuentas con una instalación en red, primero se debe actualizar el servidor y después las terminales, validando que **todas las terminales estén actualizadas antes de ingresar al sistema**; con el fin de evitar problemas de actualización de la base de datos.



## Instalación de máquinas virtuales:

Esta versión de **CONTPAQi® Nóminas 15.3.3** utiliza la protección de **APPKEY 21.5.1**

## Importante:

En los sistemas **CONTPAQi®** con **AppKey** versión **21.5.1** el SLC es opcional, sin embargo, si cuentas en ese mismo equipo con sistemas **CONTPAQi®** con versiones anteriores de **AppKey**, será necesaria su instalación.

## Mejoras de optimización:

Se incluyeron mejoras para optimizar el tiempo de ingreso en la aplicación cuando se tiene algún antivirus activo en el equipo. Considera que dicha optimización dependerá del antivirus, su configuración y entorno.

## Respaldo:

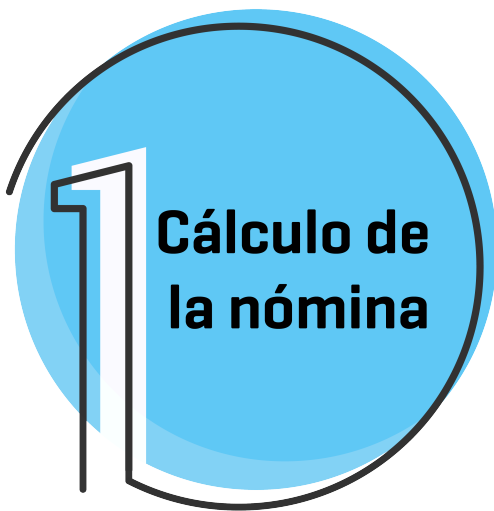
En caso de haber personalizado la Plantilla\_Nomina\_CFDI.rdl, antes de instalar **CONTPAQi® Nóminas** respáldala, esta se ubica en (directorio de datos de formatos digitales)\reportes\_Servidor\Nominas.

Finalizada la instalación colocarla en la ruta (directorio de datos de formatos digitales)\reportes\_Servidor\Nominas\.

# Novedades

A partir de la versión **15.3.3** de **CONTPAQi® Nóminas**, podrás disponer de mejoras dentro de los módulos del sistema.

## CONTPAQi® Nóminas 15.3.3



# Consulta cuál es tu versión de CONTPAQi® Nóminas

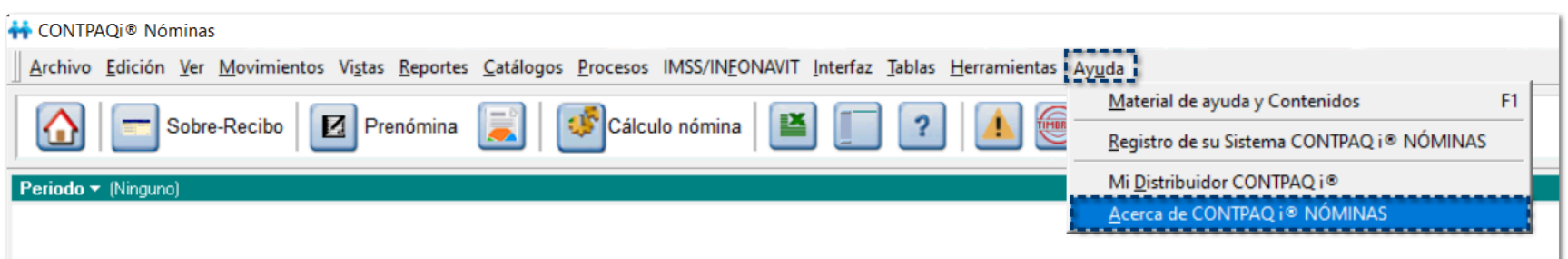
## Beneficio

A partir de la versión **15.3.3** de **CONTPAQi® Nóminas**, podrás disponer de nuevas características que te facilitarán y ayudará a agilizar tus procesos de nómina.

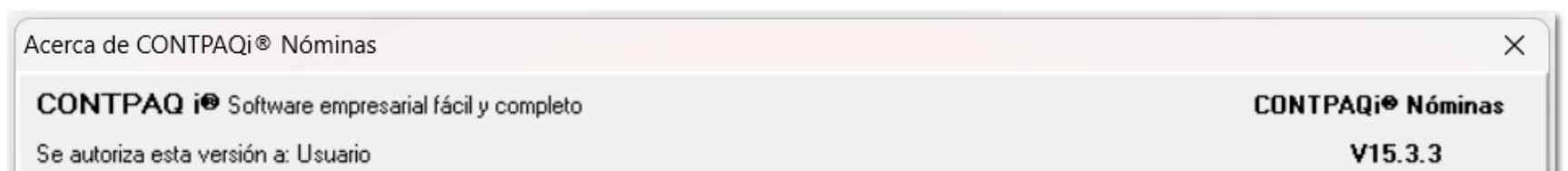


## Configuración

Para consultar la versión que se tiene instalada, ve al menú **Ayuda** y selecciona **Acerca de...**



Dentro de la ventana **Acerca de**, podrás validar la versión instalada en la parte superior derecha.



Para descargar las versiones disponibles de **CONTPAQi® Nóminas**, ingresa con tu usuario y contraseña a la página [www.contpaqi.com](http://www.contpaqi.com) ve al menú **Descargas**, selecciona "Actualiza tu sistema" y Elige el sistema.

# Mejoras

# Cuota patronal de Cesantía y Vejez

D433818, D441859, D440740

A partir de la versión 15.3.3 de **CONTPAQi® Nóminas**, el cálculo del IMSS para el rubro Cesantía y Vejez, cuota patronal se homologa al cálculo que se realiza en SUA, en la versión 3.6.3.

El pasado 23 de enero, el **IMSS** publicó la nueva versión 3.6.3 del **SUA**, en la cual se consideran las reformas al art. 168 de la Ley del Seguro Social vigentes a partir del 1° de enero de 2023, así como los ajustes al factor de Integración por reformas en la Ley Federal del Trabajo.

Puedes consultar la información y descargar la actualización de SUA haciendo [clic aquí](#).

Al instalar la versión 3.6.3 de SUA identificamos los siguientes puntos:

El SUA no muestra una tabla explícita dentro de sus opciones, sin embargo, al realizar simulaciones de distintos escenarios se identifica lo siguiente:

- 1. Solamente los empleados con SBC igual al salario mínimo se ubican en el primer renglón, con el porcentaje 3.150%  
En este renglón se consideran, por ejemplo, empleados que trabajan semana reducida y el SBC con el cual cotizan ante el IMSS es 207.44 para la Zona General, o 312.41 para la ZFN.
- 2. Los empleados que ganan un salario mínimo al día y trabajan semana completa, se ubican en el renglón correspondiente con su SBC.  
Por ejemplo: Para un trabajador que está en su primer año de antigüedad y gana el Salario mínimo de la zona general: Salario diario: 207.44, SBC: 217.67, le corresponde el renglón de 3.751%
- 3. Se toma en cuenta solamente el límite inferior, de tal manera que cuando hay huecos entre renglones, el importe que no se localiza en ningún renglón considera el porcentaje del primero de ellos.

### Ejemplo:

Para un trabajador con SBC=241.00, el renglón que se considera es el de 3.751

| TCuotaPatronalCesantiaVejez_SMG |           |            |            |              |         |
|---------------------------------|-----------|------------|------------|--------------|---------|
| Rango                           | Ini       | Fin        | Ini        | Fin          | 2023    |
| 1.00 SM*                        | -         | 1.0000000  | -          | 207.440000   | 3.1500% |
| 1.01 SM a 1.50 UMA**            | 1.0000100 | 1.5000000  | 207.442074 | 144.330000   | 3.2810% |
| 1.51 a 2.00 UMA                 | 1.5100000 | 2.0000000  | 145.292200 | 192.440000   | 3.5750% |
| 2.01 a 2.50 UMA                 | 2.0100000 | 2.5000000  | 193.402200 | 240.550000   | 3.7510% |
| 2.51 a 3.00 UMA                 | 2.5100000 | 3.0000000  | 241.512200 | 288.660000   | 3.8690% |
| 3.01 a 3.50 UMA                 | 3.0100000 | 3.5099990  | 289.622200 | 337.732104   | 3.9530% |
| 3.51 a 4.00 UMA                 | 3.5100000 | 4.0099999  | 337.732200 | 385.842190   | 4.0160% |
| 4.01 UMA en adelante            | 4.0100000 | 25.0000000 | 385.842200 | 2,405.500000 | 4.2410% |

Después de revisar cómo se realiza el cálculo en SUA, se determina que las tablas en **CONTPAQi® Nóminas** quedan de la siguiente manera:

Tablas Enero 2023:

Tablas IMSS Cesantía y Vejez Cuota Patronal

Actualizar

Exportar Excel®


Fecha de inicio de vigencia: 01/01/2023



Zona General

Zona Fronteriza

| Rango                | Importe Inicial | Porcentaje |
|----------------------|-----------------|------------|
| 1.00 SM              | 0.000000        | 3.150      |
| 1.01 SM a 2.50 UMA   | 207.442074      | 3.751      |
| 2.51 a 3.00 UMA      | 241.512200      | 3.869      |
| 3.01 a 3.50 UMA      | 289.622200      | 3.953      |
| 3.51 a 4.00 UMA      | 337.732200      | 4.016      |
| 4.01 UMA en adelante | 385.842200      | 4.241      |

Ayuda...


**Tablas IMSS Cesantía y Vejez Cuota Patronal**
—
□
×



**Actualizar**

**Exportar Excel®**

Fecha de inicio de vigencia: 01/01/2023

**Zona General**


**Zona Fronteriza**



| Rango                | Importe Inicial | Porcentaje |
|----------------------|-----------------|------------|
| 1.00 SM              | 0.000000        | 3.150      |
| 1.01 SM a 3.50 UMA   | 312.413124      | 3.953      |
| 3.51 a 4.00 UMA      | 337.732200      | 4.016      |
| 4.01 UMA en adelante | 385.842200      | 4.241      |


**Ayuda...**

Con el cambio de la UMA, que entra en vigor a partir del 1 de febrero, las tablas con inicio de vigencia 01/02/2023 quedan de la siguiente manera:




**Tablas IMSS Cesantía y Vejez Cuota Patronal**
—
□
×



**Actualizar**

**Exportar Excel®**


Fecha de inicio de vigencia: 01/02/2023



**Zona General**

**Zona Fronteriza**

| Rango                | Importe Inicial | Porcentaje |
|----------------------|-----------------|------------|
| 1.00 SM              | 0.000000        | 3.150      |
| 1.01 SM a 2.00 UMA   | 207.442074      | 3.575      |
| 2.01 a 2.50 UMA      | 208.517400      | 3.751      |
| 2.51 a 3.00 UMA      | 260.387400      | 3.869      |
| 3.01 a 3.50 UMA      | 312.257400      | 3.953      |
| 3.51 a 4.00 UMA      | 364.127400      | 4.016      |
| 4.01 UMA en adelante | 415.997400      | 4.241      |


**Ayuda...**


Tablas IMSS Cesantía y Vejez Cuota Patronal



Actualizar

Exportar Excel®

Fecha de inicio de vigencia: 01/02/2023

Zona General

Zona Fronteriza

| Rango                | Importe Inicial | Porcentaje |
|----------------------|-----------------|------------|
| 1.00 SM              | 0.000000        | 3.150      |
| 1.01 SM a 3.50 UMA   | 312.413124      | 3.953      |
| 3.51 a 4.00 UMA      | 364.127400      | 4.016      |
| 4.01 UMA en adelante | 415.997400      | 4.241      |


Ayuda...



### Recuerda

Las tablas de Cesantía y vejez cuota patronal son tablas globales, es decir, aplican para todas las empresas.

Dentro del menú Tablas / Tablas CyV Patrón podrás identificar las tablas con los valores indicados anteriormente.

### **Ejemplo del cálculo de IMSS en el rubro Cesantía y vejez, cuota patronal:**

Se calcula un periodo mensual.

Periodo 1 mensual del 01/01/2023 al 31/01/2023

Empleado que gana el salario mínimo de la zona general. SD=207.44

SBC = 217.67

Días = 31

Porcentaje que corresponde: 3.751%

Cálculo cuota patronal:  $217.67 * 31 * 3.751\% = 253.11$

Cálculo cuota obrero:  $217.67 * 31 * 1.125\% = 75.91$  -- Debido a que el trabajador gana 1 salario mínimo, esta cuota la cubre el patrón

Suma cuota obrero + cuota patrón  $= 253.11 + 75.91 = 329.02$

Sobre-recibo [Periodo 1 Mensual del 01/01/2023 al 31/01/2023]

Catálogo Edición Procesos Ver Ayuda

Nuevo Guardar Preliminar Imprimir Borrar Deshacer Calcular Empleado Hoja ISR IMSS H. Extras FONACOT Infonavit Otros

Calculando la nómina para simulación de IMSS... Por favor espere...

Sello UUID: Estado: Tipo:

Simulación de I.M.S.S.

111 Salario Mínimo General 0.00 217.67 S.B.C.(ant) S.B.C.(vig) IMSS IMSS Empl Patr

Zona del empleado = B Aus (ant y vig) = 0.00 0.00 UMA = 96.22  
Inc (ant y vig) = 0.00 0.00 SMZG = 207.44

| Rubros IMSS         | SBC diario<br>ant + vig | cálculo<br>ant + vig | Días ramo<br>ant + vig | Base de cálculo<br>ant + vig | %<br>empleado | %<br>empresa | Cuota<br>empleado | Cuota<br>empresa |      |         |
|---------------------|-------------------------|----------------------|------------------------|------------------------------|---------------|--------------|-------------------|------------------|------|---------|
| Invalidez y vida    | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      | 0.625             | 1.750            | 0.00 | 160.26  |
| Cesantía edad vejez | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      | 1.125             | 3.751            | 0.00 | 329.02  |
| Gastos Med. Pens.   | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 0                            | 0.00          | 6747.77      | 0.375             | 1.050            | 0.00 | 96.16   |
| Cuota fija          | 0.00                    | 96.22                | 0                      | 31                           | 0.00          | 2982.82      |                   | 20.400           | 0.00 | 608.50  |
| Exceden 3SMGDF      | 0.00                    | 0.00                 | 0                      | 0                            | 0.00          | 0.00         | 0.400             | 1.100            | 0.00 | 0.00    |
| Prestaciones dinero | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 0                            | 0.00          | 6747.77      | 0.250             | 0.700            | 0.00 | 64.10   |
| <b>Total IMSS</b>   |                         |                      |                        |                              |               |              |                   |                  | 0.00 | 1258.04 |
| Retiro              | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      |                   | 2.000            | 0.00 | 134.96  |
| Riesgo de trabajo   | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      |                   | 6.000            | 0.00 | 404.87  |
| Infonavit           | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      |                   | 5.000            | 0.00 | 337.39  |
| Guarderías          | 0.00                    | 217.67               | 0                      | 31                           | 0.00          | 6747.77      |                   | 1.000            | 0.00 | 67.48   |

El SBC Diario del ramo "Cuota fija", corresponde a 1 UMA  
El SBC Diario del ramo "3SMGDF" es igual al SBC Menos 3 UMA Topado a 25 UMA

Enviar a Excel Cerrar

Búsquedas = F3

1. Percepciones y Deducciones 2. Obligaciones 3. Acumulados 4. Movtos. Permanentes 5. Infonavit 6.FONACOT 7. Incapacidades

Periodo 2 mensual del 01/02/2023 al 28/02/2023

Empleado que gana el salario mínimo de la zona general. SD=207.44

SBC = 217.67

Días = 28

Porcentaje que corresponde: 3.751%

Cálculo cuota patronal:  $217.67 * 28 * 3.751\% = 228.61$

Cálculo cuota obrero:  $217.67 * 28 * 1.125\% = 68.57$  -- Debido a que el trabajador gana 1 salario mínimo, esta cuota la cubre el patrón

Suma cuota obrero + cuota patrón =  $228.61 + 68.57 = 297.18$

Sobre-recibo [Periodo 2 Mensual del 01/02/2023 al 28/02/2023]

Catálogo Edición Procesos Ver Ayuda

Nuevo Guardar Preliminar Imprimir Borrar Deshacer Calcular Empleado Hoja ISR IMSS H. Extras FONACOT Infonavit Otros Envío Ayuda Cerrar

Calculando la nómina para simulación de IMSS... Por favor espere...

Sello UUID: Estado: Tipo:

Empleado: 111 F3 Salario M Simulación de I.M.S.S. Depto: (Ninguno)

111 Salario Mínimo General 0.00 217.67 S.B.C.(ant) S.B.C.(vig) IMSS IMSS Empl IMSS Patr

Zona del empleado = B Aus (ant y vig) = 0.00 0.00 UMA = 103.74 Inc (ant y vig) = 0.00 0.00 SMZG = 207.44

| Rubros IMSS         | SBC diario cálculo ant + vig | Días ramo ant + vig | Base de cálculo ant + vig | % empleado | % empresa | Cuota empleado | Cuota empresa           |
|---------------------|------------------------------|---------------------|---------------------------|------------|-----------|----------------|-------------------------|
| Invalidez y vida    | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 0.625 1.750 0.00 144.75 |
| Cesantía edad vejez | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 1.125 3.751 0.00 297.18 |
| Gastos Med. Pens.   | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 0          | 0.00      | 6094.76        | 0.375 1.050             |
| Cuota fija          | 0.00                         | 103.74              | 0                         | 28         | 0.00      | 2904.72        | 20.400                  |
| Exceden 3SMGDF      | 0.00                         | 0.00                | 0                         | 0          | 0.00      | 0.00           | 0.400 1.100             |
| Prestaciones dinero | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 0          | 0.00      | 6094.76        | 0.250 0.700 0.00 57.90  |
| <b>Total IMSS</b>   |                              |                     |                           |            |           |                | <b>0.00 1179.24</b>     |
| Retiro              | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 2.000 0.00 121.90       |
| Riesgo de trabajo   | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 6.000 0.00 365.69       |
| Infonavit           | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 5.000 0.00 304.74       |
| Guarderías          | 0.00                         | 217.67              | 0                         | 28         | 0.00      | 6094.76        | 1.000 0.00 60.95        |

SBC: \$217.67  
Zona de salario: B  
Rango: 2.01 a 2.50 UMA \$208.5174  
Porcentaje: 3.751%

El SBC Diario del ramo "Cuota fija", corresponde a 1 UMA  
El SBC Diario del ramo "3SMGDF" es igual al SBC Menos 3 UMA Topado a 25 UMA

Enviar a Excel Cerrar

Búsquedas = F3

1. Percepciones y Deducciones 2. Obligaciones 3. Acumulados 4. Movtos. Permanentes 5. Infonavit 6.FONACOT 7. Incapacidades 8. Vacaciones

## Bimestre Enero-Febrero

Empleado con salario mínimo zona general

SBC = 217.67

Días del bimestre = 59

Porcentaje = 3.751%

Cuota patronal = 228.61 + 253.11 = 481.72

Cuota obrero = 75.91 + 68.57 = 144.48

Al comparar el cálculo vs SUA se obtiene el mismo importe:

Bimestre Enero-Febrero



**SISTEMA ÚNICO DE AUTODETERMINACIÓN**  
CÉDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS  
OBRERO-PATRONALES, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES



Bimestre de Proceso: Febrero-2023

Fecha de Proceso: 08/feb./2023

Registro Patronal: Y68 RFC: AAA-010101-000 Area Geográfica: A (Homologada a partir del 01/10/2015)  
Nombre o Razón Social: EMPRESA DE PRUEBA Delegación IMSS: JALISCO 14  
Actividad: DEMO Subdelegación IMSS: HIDALGO 38  
Domicilio: Pob., Mun. / Alcaldía: GUADALAJARA  
Código Postal: Entidad: JALISCO Convenio de Reembolso: NO Aportación Patronal: 5.00 % V 3.8.3

| No. de Seguridad Social |            |      |        |      |      |      |        | NOMBRE   |                            |        | RFC/CURP               |             | CLAVE DE UBICACIÓN |        |                |                                      |
|-------------------------|------------|------|--------|------|------|------|--------|----------|----------------------------|--------|------------------------|-------------|--------------------|--------|----------------|--------------------------------------|
| Clave                   | Fecha      | Días | SDI    | Lic. | Inc. | Aus. | Retiro | Patronal | Cesantía y Vejes<br>Obrera | Suma   | Aportación<br>Patronal | % o \$ o FD | Amortización *     | Suma   | Créd. Vivienda | Tipo y Fecha de<br>Movto. de Crédito |
| 11-11-11-1111-5         |            |      | S/R    |      |      |      |        | SU SANA  |                            |        | HEV5                   |             |                    |        |                |                                      |
| ISM                     | 01/01/2023 | 59   | 217.67 | 0    | 0    | 0    | 256.85 | 481.72   | 144.48                     | 626.20 | 642.13                 |             | 0.00               | 642.13 |                |                                      |

## Tope del 20% de Infonavit en empleados que ganan el salario mínimo

D433795 - 2023010710000012

A partir de esta versión, el cálculo de la amortización de Infonavit para empleados que ganen igual o menos que el salario mínimo de su zona, el cálculo se topa correctamente hasta el 20% del SBC del empleado, conforme a los lineamientos del Infonavit.

Se considerará también la configuración de la empresa para el cálculo de prestaciones, ya que actualmente se usa el mismo cálculo de factor de integración utilizado para el F10 y para incremento de salarios.

Para la obtención de valores de la tabla de prestaciones, se considerará la **fecha fin del periodo vigente**.

En la versión 15.3.1 de **CONTPAQi® Nóminas** no se aplicaba correctamente el tope del 20% de Infonavit para empleados que ganaban el salario mínimo.

Calcula concepto 45. I.S.R. (Mes) a empleados que ganan el salario mínimo (207.44) cuando el tipo de Periodo tiene Fracción de días, por ejemplo: Quincenal 15.2 o mensual 30.4  
D435582 - 2023011610004466

A partir de esta versión, se actualiza la fórmula de ISR para que se redondee a 2 decimales los cálculos de comparación de salario mínimo.

Al ingresar al catálogo de Fórmulas y abrir la categoría **Ajuste Mes Subsidio**, en la fórmula **VAjuste11\_ISR\_RETENER** la expresión queda de la siguiente manera: **IIF(ROUNDT0(vBaseTotal\_P , 2) <= ROUNDT0(SalarioMinimo \* vDiasTarifaISR , 2), 0 , MAX(VAjuste6\_ISRDirectoCorresp - VAjuste10\_SubsCausaCorrespDef , 0))**

Al ingresar al sistema, visualizarás que se actualizan las siguientes fórmulas:

ISPT Mensual (sp) 2010 -> vISPT\_RETENER\_P

**IIF(ROUNDT0(vBaseTotal\_P , 2) <= ROUNDT0(SalarioMinimo \* vDiasTarifaISR , 2), 0 , IIF(vISPT\_CORRESPONDE\_P > vSE\_CORRESPONDE\_P , vISPT\_CORRESPONDE\_P - vSE\_CORRESPONDE\_P , 0))**

Ajuste Mes Subsidio -> VAjuste11\_ISR\_RETENER

**IIF(ROUNDT0(vBaseTotal\_P , 2) <= ROUNDT0(SalarioMinimo \* vDiasTarifaISR , 2), 0 , MAX(VAjuste6\_ISRDirectoCorresp - VAjuste10\_SubsCausaCorrespDef , 0))**

Ajuste Mes Subsidio -> VAjuste18\_ISR\_RETENER\_MES

**IIF(ROUNDT0(VAjuste8\_BaseGravadaMes , 2) <= ROUNDT0(SalarioMinimo \* DiasTranscurridosMes(), 2), 0 , MAX(VAjuste16\_ISRDirectoMes - VAjuste17\_SubsidioCausadoMes , 0))**

Anteriormente, a los empleados que ganaban el salario mínimo se calculaba el concepto 45. I.S.R. (Mes) únicamente cuando el tipo de periodo tenía fracción de días.



D440753

encima del mínimo; por ejemplo \$208.00 pesos y no tiene faltas, y el sistema retiene el ISR:

[illegible]

Si el empleado tuviera faltas, al realizar el cálculo de la nómina, el sistema no le retiene ISR porque el salario es menor al mínimo:

[illegible]



Guardar



Restablecer



Ayuda



Cerrar




Configuración del cálculo de impuesto

ISR / Subsidio Mensual

ISR / Subsidio Anual

## Selecciona la configuración deseada para el cálculo del impuesto

Tipo de cálculo de ISR a aplicar: ISR (mes) 

Cuando al final del mes tenga subsidio causado menor al que le correspondía. ¿Ajustar subsidio causado?

☐ Si ☒ No

Cuando al final del mes tenga subsidio entregado menor al que le correspondía. ¿Ajustar subsidio entregado?

☐ Si ☒ No


Cuando al final del mes tenga retención de ISR mayor a la que le correspondía. ¿Reintegrar ISR retenido en exceso?

☐ Si ☒ No

Cuando al final del mes tenga retención de ISR menor a la que le correspondía. ¿Retener ISR faltante?

☒ Si ☐ No

Cuando el ajuste del subs causado sea menor que el ajuste del subs entregado, ¿Registrar el mismo importe del concepto D071 en el concepto D075?

☐ Si ☒ NoDías base que aplican para el ISR y el Subsidio: Días trabajados 

Para el cálculo del Subsidio al empleo en Mensual (sp):

☒ Descontar las ausencias e incapacidades del total de los días base.Para ver más información da clic [AQUÍ](#)

**Tipo:**

**F3 Contrato:** Contrato de trabajo por tiempo indeterminado

**Sueldo:** \$208.00

[illegible]

|                               |                 |               |                        |              |           |                  |               |
|-------------------------------|-----------------|---------------|------------------------|--------------|-----------|------------------|---------------|
| 1. Percepciones y Deducciones | 2. Obligaciones | 3. Acumulados | 4. Movtos. Permanentes | 5. Infonavit | 6.FONACOT | 7. Incapacidades | 8. Vacaciones |
|-------------------------------|-----------------|---------------|------------------------|--------------|-----------|------------------|---------------|

## Simulación de IMSS

D433895 - 2023011110002851

A partir de esta versión, al ejecutar la **Simulación de IMSS** dentro del sobre-recibo, en el tooltip del rubro de Cesantía edad vejez % **empresa**, se indica cuál es el criterio que se está tomando en la fórmula **vOpcionSalarioCesantía** para determinar si el empleado tiene el salario mínimo:

**1** = Compara contra el Salario Diario (SD)

**0** = Compara contra el Salario Base Cotización (SBC)

Por omisión, la fórmula **vOpcionSalarioCesantía** tendrá el valor en 0.

Anteriormente, no se indicaba si tomaba el Salario Diario (SD) por lo que generaba confusión en el cálculo que determinaba el sistema.

## Función VTipoPrestacionDiasVacaciones()

D437989 - 2023012410002087

A partir de esta versión, la función VTipoPrestacionDiasVacaciones() retorna los valores de la tabla que corresponda a la fecha fin del periodo vigente.

Anteriormente, al utilizar la función VTipoPrestacionDiasVacaciones(), tomaba los valores anteriores de la tabla de prestaciones del 01/01/1970.

## Falta el elemento Horas Extra cuando el empleado tiene cambio de salario en el periodo y su sueldo fijo no cae en el periodo a timbrar D433781

A partir de esta versión, se valida que cuando haya alguna modificación de salario hecha en un periodo anterior cuya fecha cae en el periodo que se requiere timbrar, y se tienen horas extras registradas antes de esa modificación de salario, el recibo puede timbrarse de manera correcta.

Además, las horas extras se podrán timbrar sin una modificación de salario dentro del periodo.

Anteriormente, al realizar el proceso de timbrado se mostraba el error "*Falta el elemento Horas Extra*", esto debido a que sólo se consideraban aquellas que fueron hechas en el periodo que se está timbrando; si no hay una modificación de salario en ese periodo, aparece el error "*Falta elemento horas extra*" porque se espera que haya datos para recalcular las horas extra y no se encuentran.

## Baja y Reingreso con cambio de tipo de periodo

### C432690

A partir de esta versión, cuando el sistema detecte que se tenga un movimiento de baja y otro movimiento de reingreso, y posterior a esto haya un cambio de tipo de periodo para el empleado, los movimientos de baja ahora se mostrarán sin necesidad de autorizar el tipo de periodo donde se efectuó el movimiento.



## Mejoras al importar el catálogo de empleados

C430520 - 2022112910001061

A partir de esta versión, al realizar la importación de empleados desde Excel®, se cargará el archivo si las **fechas de baja y reingreso** son vacías, y el estado del empleado es Alta (A), asumirá la fecha de 30/12/1899 en la fecha de baja y fecha de reingreso.

Si la fecha de reingreso está vacía, y el estado de empleado es Baja (B), asumirá la fecha de 30/12/1899 en la fecha de reingreso.

Cuando las fechas están en blanco en el Excel®, se siguen mostrando en blanco en el grid aunque sea válido que se consideren internamente como 30/12/1899.

Al insertar los registros, las fechas que se muestran vacías en la base de datos tendrán fecha del 30/12/1899.

Las celdas aún se mostrarán incorrectas (resaltadas en color naranja y con mensaje de error) si no es correcto que la fecha esté vacía (por ejemplo, si el empleado está de baja y no hay nada en su fecha de baja).

## Anexo AF02 ISN Sinaloa: filtra correctamente por Registro Patronal cuando hay movimientos de periodo extraordinario en el mes seleccionado

### D436397

A partir de esta versión, al ejecutar el reporte **Anexo AF02 ISN Sinaloa** y filtrar por algún Registro patronal específico, se mostrarán únicamente los empleados que estén asignados a dicho Registro patronal, aun cuando se tengan movimientos de un periodo extraordinario en el mes seleccionado.

Anteriormente, no respetaba el registro patronal elegido en los filtros del reporte, ya que mostraba empleados que no correspondían al Registro patronal cuando había movimientos de un periodo extraordinario en el mes seleccionado.

Resumen de percepciones, deducciones y obligaciones: No muestra información cuando el empleado tiene cambio de tipo de periodo

C430522 - 2022121510002987

A partir de esta versión, el reporte **Resumen de percepciones, deducciones y obligaciones** también considera mostrar la información de los empleados que cuenten con un cambio de tipo de periodo, para la obtención de movimiento de periodos extraordinarios.

# Resumen de percepciones, deducciones y obligaciones: muestra empleados de baja con importes de PTU cuando el rango de fechas es fuera de mayo

D435903 - 2023011310002606

A partir de esta versión, al ejecutar el reporte **Resumen de percepciones, deducciones y obligaciones** y configurar el filtro para tipo de periodo semana e incluir empleados dados de baja, se mostrarán únicamente los empleados que comprendan los filtros establecidos para visualizar la información.

Anteriormente, si en el rango de periodos configurados en los parámetros del reporte se encontraban periodos extraordinarios con fechas que estuvieran dentro de las fechas de los periodos ordinarios y existían movimientos a empleados dados de baja, se mostraban dichos movimientos. Por ejemplo, en el periodo extraordinario 2 con fechas del 10 de diciembre se encontraron movimientos de cálculo de PTU para empleados de baja

## Se requiere que el campo Referencia esté habilitado en el archivo cfg BBVA232 C430508

A partir de esta versión, al generar el cfg BBVA232 tanto de periodo vigente como de periodos anteriores, el campo Referencia se mostrará habilitado y se agregará como parámetro, por lo tanto, se podrá capturar una referencia que va en el detalle del txt a criterio del nominista.

# Evalúa este documento

I.S.C. Luis Eduardo Palau Castañeda

I.C. Claudia Viridiana López González

*Líder de producto **CONTPAQi® Nóminas***

*Generación de Conocimiento*

---

Nos interesa tu opinión, haz clic [aquí](#)